



STRATEGIEPROZESS

DIGITALES TOWNHALL-MEETING AM 24. JUNI 2025

[1] Leitbild

Genese – Aktueller Stand – Ausblick

[2] Gesamtstrategische Ziele

Genese – Aktueller Stand – Ausblick

[1] Leitbild

LEITBILD IM BISTUM LIMBURG

Genese



➤ **Warum brauchen wir ein Leitbild und welche Funktion soll es haben?**

- Auftrag: Initiierung durch Diözesanversammlung & Präambel im Bistumsstatut
- Orientierung nach innen & Verständlichkeit nach außen
- Kompass für das künftige Handeln und die Entscheidungen im Bistum
- Rahmensetzende Funktion für die subsidiäre Arbeit

➤ **Wie wurde das Leitbild erarbeitet?**



LEITBILD IM BISTUM LIMBURG

Aktueller Stand



➤ ZUKUNFTSBILD

Getragen von unserem christlichen Glauben an Gott (und in Erfüllung unseres Sendungsauftrags) treten wir als Ortskirche von Limburg für eine Gesellschaft ein, in der Menschen in aller Freiheit und Vielfalt Sinn, Orientierung und Gemeinschaft finden.

➤ WIRKUNGSFELDER

Spiritualität fördern

Menschen auf der Suche nach Sinn und Bedeutung finden bei uns Räume, in denen sie Gott begegnen können – analog wie digital. Wir laden ein, zu spirituellen Erfahrungen, die aus dem Glauben an Jesus Christus wachsen.

Begegnungen ermöglichen

Wir schaffen Orte des Austauschs und bringen Menschen zusammen, um aus unserer christlichen Überzeugung heraus Grenzen zu überwinden, Brücken zu bauen und Gemeinschaft zu stärken.

Menschen Begleiten

Wir sind für Menschen in allen Lebensphasen da, besonders für jene, die Unterstützung brauchen. Aus unserem Glauben heraus fördern wir Teilhabe, geben Halt, beraten und sorgen für die Seele.

Erfahrungsräume bieten

Wir engagieren uns auf Basis unseres christlichen Menschenbildes für Bildung und Kultur, um Menschen zu fördern, zu inspirieren und zu verbinden.

Werte leben

Als Christinnen und Christen setzen wir uns ein für Menschenwürde und Demokratie und übernehmen Verantwortung für die Schöpfung - vor Ort und weltweit.

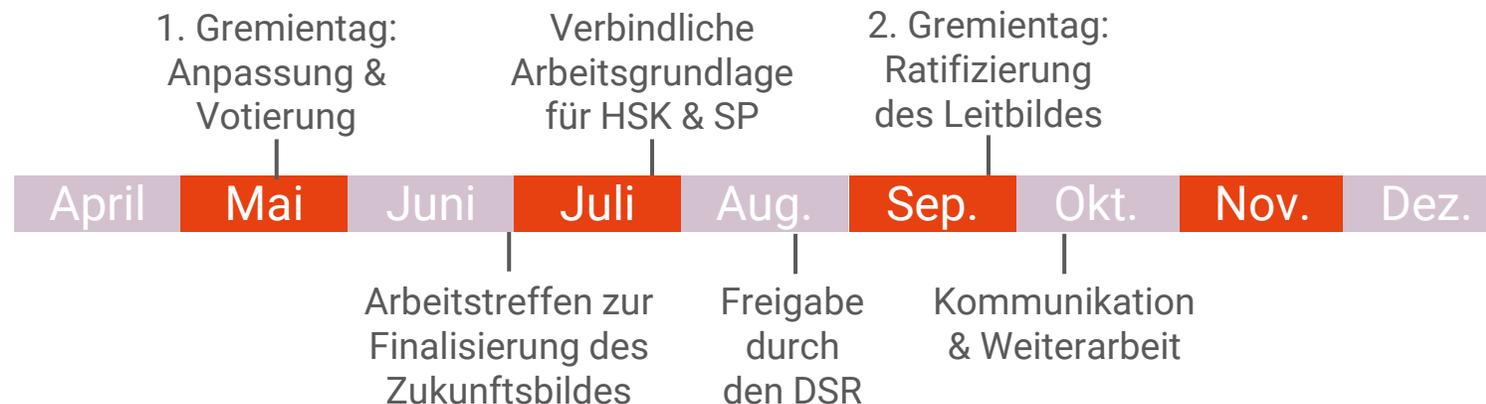
LEITBILD IM BISTUM LIMBURG

Ausblick



➤ Was haben die Gremien bereits entschieden und wie geht es weiter?

- Die inhaltliche Ausrichtung des Zukunftsbildes stimmt und wurde bestätigt; die Wirkungsfelder wurden von allen Gremien angenommen.
- Das Zukunftsbild soll mit Blick auf den ersten Satzteil redaktionell überarbeitet werden.
- Mit dem jeweils aktuellen Stand des Leitbildes wird in der Korrelation von HSK und SP gearbeitet.



[2] Gesamtstrategische Ziele

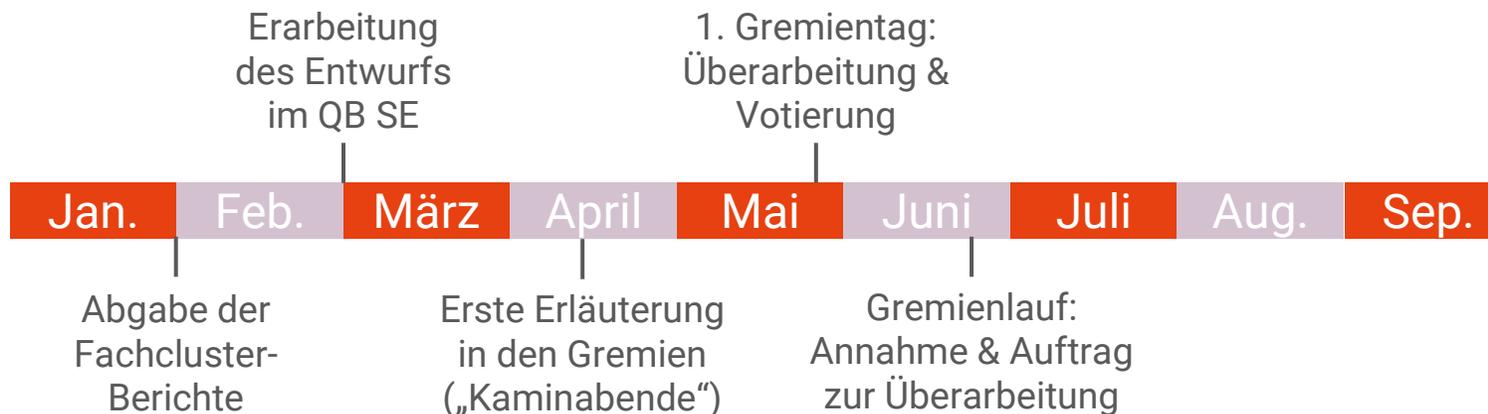
GESAMTSTRATEGISCHE ZIELE

Genese

➤ **Warum brauchen wir Gesamtstrategische Ziele und welche Funktion haben sie?**

- Fachliche Grundlage: Leitbild-, Umfeld- und organisationale Perspektive
- Strategische Antwort auf die komplexen Rahmenbedingungen der Gesamtorganisation
- Differenzierung zwischen gesamtstrategischen Zielen mit [a] inhaltlichen [b] übergreifendem und [c] gewährleistendem Charakter

➤ **Wie wurden die Gesamtstrategischen Ziele erarbeitet?**



GESAMTSTRATEGISCHE ZIELE

Aktueller Stand (Überblick)



Ziele mit inhaltlichem Charakter

1. Gesellschaftsbezug
2. Förderung spiritueller Vielfalt
3. Schöpfungsverantwortung und soziale Gerechtigkeit
4. Individuelle & Kollektive Begleitung
5. Profilierung von Bildung & Kultur

Ziele mit gewährleistendem Charakter

10. Digitale Zugänglichkeit
11. Übergreifende Strategische Personalentwicklung
12. Exnovation

Ziele mit übergreifendem Charakter

6. Förderung kooperativer Partnerschaften
7. Bindungskraft
8. Heterogenität / Vielfalt
9. Strategische Engagementförderung

13. Innovationskraft
14. Wirkungsorientierte Budgetvergabe
15. Erschließung weiterer Einnahmequellen
16. Professionelle Administration

GESAMTSTRATEGISCHE ZIELE

Aktueller Stand (Beispiele)



1. Gesellschaftsbezug

Das Bistum Limburg wird im Jahr 2035 von gesellschaftlichen Akteuren und politischen Partnern verstärkt als Verbündeter im Engagement für Menschenwürde, Demokratie, Nachhaltigkeit sowie soziale Gerechtigkeit wahrgenommen und hat dies in diözesanen Einrichtungen und durch entsprechende Standards strukturell implementiert.

9. Strategische Engagementförderung

Das Bistum hat bis 2035 eine dauerhafte und strategische Engagementförderung etabliert, durch die sich Engagierte in ihrem Handeln in Gesellschaft und Kirche bleibend unterstützt und befähigt erfahren.

13. Innovationskraft

Das Bistum hinterlegt bis 2035 sukzessive einen zu definierenden Anteil der Mittel des Gesamthaushaltsvolumens für die koordinierte Exploration von innovativen Ansätzen sowie Zukunftsfragen und implementiert bis 2027 ein professionelles Zukunftsmanagement.

GESAMTSTRATEGISCHE ZIELE

Ausblick

➤ Was haben die Gremien bereits entschieden und wie geht es weiter?

- Die Ausrichtung der Gesamtstrategischen Ziele stimmt und wurde grundsätzlich bestätigt.
- Die Profilierung des Themas Schöpfungsgerechtigkeit und die redaktionelle Anpassung einzelner Ziele wurden beauftragt.
- Mit dem jeweils aktuellen Stand der Gesamtstrategischen Ziele wird in der Korrelation von HSK und SP gearbeitet.
(„Strategische Prüfkriterien“ für die Erarbeitung und Bewertungen von HSK-Maßnahmen)



Anhang